

## Wie führe ich einen Verein!!



### Ing. Peter Klaus Gmeiner

Obmann Obst- u. Gartenbauverein  
Alberschwende / Bregenzerwald

Peter Klaus Gmeiner  
Feld 766  
6861 Alberschwende  
peter.gmeiner@vol.at

## Patentrezept?



Jeder Verein hat seine  
eigenen Gesetze!



Wir ziehen alle  
am gleichen Strang...



## Wie führe ich einen Verein!!

... wir auch!!



## Was erwartet sie heute?

- Vereinsleitung im Team
- Teambildung – Geselliges
- Kommunikation im Verein
  
- Engagement – Warum oder warum nicht
- Wer passt zu uns?
- Entscheidungsprozesse im Team
  
- Abschließende Fragen und Diskussion

## Obleute-Team / Obmannteilung



- Arbeitsteilung
- Gegenseitiges Vertrauen – zumindest keine Vorbehalte
- Keine Befindlichkeiten
- Handschlagqualität

## Arbeitsteilung - **GEFAHR**

Arbeitsgebiete (etwas) abstecken

Es wird nicht alles so, wie man es sich vorstellt (+,-)

Den Rest (Team) nicht „dumm sterben“ lassen

Probleme frühzeitig ansprechen

Austausch von Info's nicht gesichert! (oft hemdsärmelig!)

Zusammenarbeit verbindet!  
Gemeinsame Erfolgserlebnisse!



## Dankefest / jährlich



Gemeinsame  
Aktivitäten

## Ausflug 2-3 Tage / alle 3 Jahre



Gemeinsame  
Aktivitäten



Gemeinsame Aktivitäten



Gemeinsame Aktivitäten



## Spaßfaktor – Aktionen!

### Offizielle Termine: - auf Vereinskosten

- Dankfest – jährlich mit Partner

### Sonstige Termine - auf Privatkosten

- Wer Zeit und Lust hat ist dabei

Gemeinsame Identifikation –  
Nicht nur im „Dienst“

Erfolge gemeinsam feiern!  
Geteiltes Leid ist halbes Leid!

Es muss nicht  
immer alles Sinn  
machen. Oft  
reicht es schon  
wenn es Spaß  
macht

## Kommunikation im Team

WhatsApp

Mail

Sms

Telefon

.....

Anzahl der Sitzungen mit dem  
gesamten Team im Auge behalten!



Warum engagierst du dich im Ehrenamt?

- Sportverein
- Rotes Kreuz
- Feuerwehr
- Pflege
- OGV

Warum hast du keine Lust (Zeit) dich einzubringen?

Freiwillige werden nicht bezahlt ....  
.... weil sie unbezahlbar sind!

ZIEL



Freiwillige werden nicht bezahlt ....  
.... weil sie unbezahlbar sind!

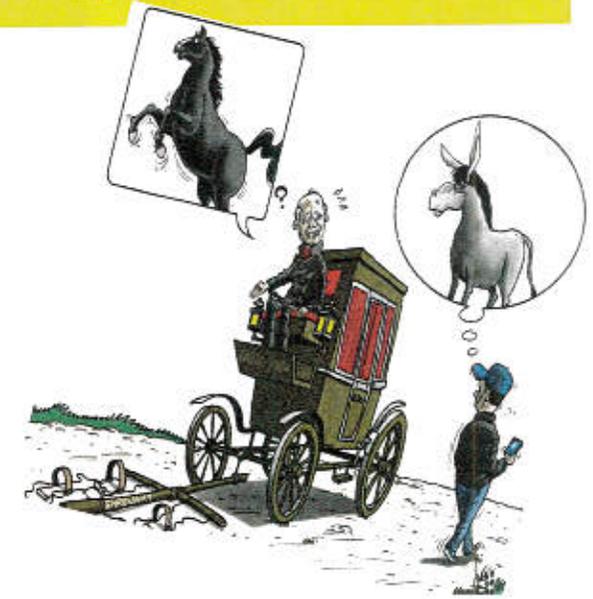


Teamarbeit



Es liegt im Auge des Betrachters

„Mann“  
Wir brauchen  
Dich



Ich engagiere mich!

- Verwirklichung
- Soziale Einstellung
- Spass an Teamarbeit und Gemeinsamkeit
- Eigene Fähigkeiten einbringen
- Helfen macht glücklich
- Sich für eine Sache einsetzen
- Mit Gleichgesinnten Zeit verbringen
- Projektarbeit – Engagement auf Zeit

## Ich engagiere mich!

- Gemeinsame Ziele
- Ich werde gebraucht
- Es hat einen Sinn (im Auge des Betrachters)
- Identifikation mit dem Verein
- .....

## Ich engagiere mich nicht!

- Kein (wenig) DANK
- Kritik - Besserwisserei
- Kann sich nicht verwirklichen
- Den Erfolg ernten andere
- Gegenseitiger Neid (bei Projekten)
- .....

## Ich engagiere mich nicht!

- Gefangen für EWIG
- Arbeit aber keine Verantwortung (Esel)
- Keine gestalterische Freiheit
- Konflikte im Team
- Fühlt sich der Aufgabe nicht gewachsen
- Wurde nicht (**wirklich**) angesprochen
- Passt nicht ins bestehende Team
- .....

## Die richtige Person!



Wer passt zu uns?

## Wen suchen wir?



- Visionär
- Organisator
- Projektleiter
- Helfer



## Suche nach NEUEN(M) im Verein

Helfer für Veranstaltung, Blumenteam, Baumteam, etc.  
.... erste Hürde (Berührungsängste) nehmen

Projektleiter (meist zeitlich befristet)  
.... organisiert eine Initiative – z.b. Pflanzen betreuen für ein Fest

Funktionär wie:  
Kassier  
Schriftführer  
Beirat

.... Anforderungsprofil erstellen

Was erwarten wir?

### Was erwarten wir:

- Wen soll der / die ansprechen
- Männlich, weiblich
- Alter
- Handwerklich begabt oder Bürojob
- Organisationstalent oder Helfer

## Wie kommen wir zur Entscheidung!

### Vorschläge sind Teamsache

Vorschläge werden diskutiert, eingegrenzt und gereiht

Vorbehalte im Team – akzeptieren

Wer geht auf die Person zu (bei uns –

1 Obmann + der Funktionär mit dem besten „Draht“)

Frühzeitig (Wahlen im März im Okt/Nov)  
Termin – einladen oder Besuch



## Was will der/die NEUE im Verein

### Sich einbringen!

.....

Aufgaben übertragen und verteilen (in Verantwortung)

•Foto's

•Medien

•.....

•**Mehrwert durch Inkompetenz**

**Mehrwert durch Inkompetenz!!**